

Số: 19 /KH-THPTĐM

Hà Nội, ngày 9 tháng 3 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Về việc Tuyển dụng giáo viên hợp đồng Trường THPT Đỗ Mười năm học 2026-2027

Căn cứ thực tế về nhu cầu giáo viên giảng dạy năm học 2025-2026. Trường THPT Đỗ Mười xây dựng Kế hoạch tuyển giáo viên hợp đồng năm học 2026-2027, như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tuyển dụng giáo viên hợp đồng nhằm bổ sung đội ngũ giáo viên còn thiếu, đảm bảo đủ số lượng và nâng cao chất lượng giảng dạy năm học 2026-2027.

- Lựa chọn những ứng viên có năng lực chuyên môn, kỹ năng sư phạm tốt, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục phổ thông.

##### 2. Yêu cầu

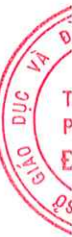
- Việc tuyển dụng đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, đúng quy định.  
- Đánh giá đúng năng lực thực tế của ứng viên thông qua giảng dạy và phỏng vấn trực tiếp.

- Tuyển chọn đúng người, đúng vị trí việc làm.

#### II. VỊ TRÍ VIỆC LÀM CẦN TUYỂN

Số lượng tuyển: 40

TT	Bộ môn	Số lượng	Mô tả công việc
1	Toán	07	-Thực hiện đúng nhiệm vụ giáo viên theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ giáo dục và Đào tạo Ban hành điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học. - Thực hiện đúng chức năng nhiệm vụ theo Thông tư 40/2021/TT-BGDĐT ngày
2	Tin học	02	
3	Vật lí	03	
4	Hóa học	03	
5	Sinh học	02	
6	Ngữ văn	07	
7	Lịch sử	02	
8	Địa lí	02	
9	KTPL	01	
10	Tiếng Anh	06	
11	Giáo dục thể chất	02	



12	Giáo dục Quốc phòng và An ninh	01	30/12/2021 của Bộ giáo dục và đào tạo Ban hành quy chế hoạt động của trường trung học phổ thông.
13	Mĩ thuật	01	
14	Âm nhạc	01	

Lưu ý: Tùy vào chất lượng thực tế của các ứng viên để Hội đồng tuyển dụng cân nhắc chọn hơn số lượng như trên để tính đến những năm tiếp theo.

### III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN DỰ TUYỂN

Cá nhân ứng tuyển phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

- Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động;
- Có đủ sức khỏe để làm việc;
- Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;
- Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;

- Đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện khác theo quy định của Luật Giáo dục và theo tiêu chuẩn, điều kiện của vị trí việc làm.

Bên cạnh đó, ứng viên cần đáp ứng một số tiêu chí của nhà trường:

- Tốt nghiệp Đại học các ngành Sư phạm loại Khá trở lên (hoặc các ngành liên quan Sư phạm) đúng chuyên môn dự tuyển; (trường hợp không đúng ngành Sư phạm cần có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm đối với giáo viên THPT). Ưu tiên ứng viên tốt nghiệp loại Giỏi trở lên.

- Trình độ Ngoại ngữ, Tin học: theo Thông tư 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Ưu tiên giáo viên có kinh nghiệm giảng dạy, giáo viên dạy giỏi cấp Tỉnh, Thành phố, thủ khoa các trường Sư phạm.

### IV. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM

#### 1. Thời gian:

- Thời gian nhận hồ sơ: Từ 02/3/2026 đến 13/4/2026.
- Thời gian kiểm tra năng lực chuyên môn và phỏng vấn: 18/4/2026 và 19/4/2026. Cụ thể:

Thời gian	Buổi	Môn
18/4/2026 (Thứ bảy)	Sáng: 8h00	Toán
	Chiều: 14h	Ngữ văn

19/4/2026 (Chủ nhật)	Sáng: 8h00	Vật lý, Hóa học, Sinh học, Ngoại ngữ
	Chiều: 14h	Lịch sử, Địa lý, KTPL, GDTC, QPAN, Âm nhạc, Mỹ thuật, Tin học.

**2. Địa điểm:** Trường THPT Đỗ Mười, phố Trần Thủ Độ, phường Yên Sở, thành phố Hà Nội.

## V. NỘI DUNG, HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

### 1. Hình thức: Xét tuyển

- Vòng 1: Tuyển chọn hồ sơ: kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn ứng viên.
- Vòng 2: Kiểm tra năng lực chuyên môn qua dạy thử.
- Vòng 3: Hội đồng tuyển dụng nhà trường phỏng vấn trực tiếp.

### 2. Nội dung

#### 2.1. Tuyển chọn hồ sơ

Hồ sơ dự tuyển bao gồm:

- a. Phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu đính kèm)
- b. Sơ yếu lí lịch (trong thời gian 06 tháng tính đến ngày dự tuyển)
- c. Bản sao công chứng các văn bằng, chứng chỉ và bảng kết quả học tập phù hợp với yêu cầu vị trí dự tuyển. Các văn bằng, chứng chỉ do nước ngoài cấp phải được dịch sang tiếng Việt, có công chứng. Văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp phải có bản sao có công chứng Giấy công nhận văn bằng do Cục Quản lý chất lượng - Bộ Giáo dục và Đào tạo cấp.
- d. Giấy khám sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp.
- e. Bản sao công chứng giấy khai sinh, căn cước công dân.
- g. Các giấy tờ xác nhận thâm niên công tác (nếu có).

#### 2.2. Kiểm tra năng lực chuyên môn và phỏng vấn

##### a. Soạn bài giảng:

- Ứng viên soạn bài giảng theo yêu cầu của nhà trường. Cụ thể:

TT	Môn	Tên bài
1	Toán	Bài 22: Ba đường conic –Tiết 1: Elip (SGK toán lớp 10 tập 2 - kết nối tri thức với cuộc sống)
2	Tin học	Ứng viên tự chọn 01 tiết theo chương trình lớp 10
3	Vật lí	Bài 28: Động Lượng - Tiết 1: Mục I, II
4	Hóa học	Bài 19: Tốc độ phản ứng
5	Sinh học	Bài 18: Sinh trưởng và sinh sản ở vi sinh vật tiết 2 (gồm II. Sinh sản của vi sinh vật và III. Các yếu tố ảnh hưởng đến sinh trưởng của vi sinh vật)



6	Ngữ văn	Tiết 86: Mùa hoa mận- Chu Thủy Liên (SGK Ngữ văn 10- Bộ Cánh diều) (Thời lượng: 1 tiết)
7	Lịch sử	Tiết 39: Một số thành tựu văn minh Đại Việt (Mục 1g, 1h và phần 2. Ý nghĩa văn minh Đại Việt (SGK Lịch sử 10- Bộ Cánh diều) (Thời lượng: 1 tiết)
8	Địa lí	Tiết 63: Địa lí ngành du lịch (SGK Địa lí 10- Bộ Kết nối tri thức với cuộc sống) (Thời lượng: 1 tiết)
9	KTPL	Ứng viên tự chọn 01 tiết theo chương trình lớp 10
10	Tiếng Anh	Unit 9- Grade 10 - sách Global success Protecting the Environment * Lesson 3: Reading - Page 103 (Thời lượng: 1 tiết)
11	Giáo dục thể chất	Kỹ thuật di chuyển đơn bước tiến phải, trái. (SGK GDTC- Bộ Kết nối tri thức với cuộc sống) (Thời lượng: 1 tiết)
12	Giáo dục QPAN	Đội ngũ từng người không có súng (Tiết 2) (SGK QPAN - Bộ Kết nối tri thức với cuộc sống) (Thời lượng: 1 tiết)
13	Mĩ thuật	Ứng viên tự chọn 01 tiết theo chương trình lớp 10
14	Âm nhạc	Ứng viên tự chọn 01 tiết theo chương trình lớp 10

- Thời gian chuẩn bị: theo quy định của Hội đồng tuyển dụng.

**b. Giảng bài:**

- Ứng viên thực hiện một tiết dạy (hoặc một phần tiết dạy) trước Hội đồng.
- Đánh giá kỹ năng sư phạm, phương pháp giảng dạy, khả năng truyền đạt.

**c. Phỏng vấn:**

- Trao đổi trực tiếp với Hội đồng về chuyên môn, nghiệp vụ, xử lý tình huống sư phạm và hiểu biết về ngành giáo dục.

**d. Tiêu chí đánh giá**

**- Bài giảng (70 điểm)**

- + Nội dung chính xác, phù hợp chương trình
- + Phương pháp giảng dạy tích cực
- + Khả năng truyền đạt, quản lý lớp học

**- Kỹ năng, tác phong (10 điểm)**

- + Tác phong sư phạm, giao tiếp
- + Ứng xử tình huống

- **Phỏng vấn (20 điểm)**
- + Kiến thức chuyên môn
- + Hiểu biết về giáo dục
- Khả năng xử lý tình huống thực tế

## **VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban Giám hiệu**

- Chỉ đạo chung, phê duyệt kế hoạch, thành lập Hội đồng tuyển dụng.

### **2. Các tổ chuyên môn**

- Chuẩn bị nội dung bài giảng, câu hỏi phỏng vấn.
- Tham gia đánh giá ứng viên.

### **3. Văn phòng nhà trường**

- Tiếp nhận hồ sơ, chuẩn bị cơ sở vật chất.
- Thông báo lịch tuyển dụng đến ứng viên.

*(Có phân công chi tiết kèm theo)*

## **VIII. KINH PHÍ THỰC HIỆN:**


Sử dụng từ nguồn kinh phí hoạt động của nhà trường theo quy định hiện hành.

Trên đây là Kế hoạch tuyển giáo viên hợp đồng năm học 2026-2027 của Trường THPT Đỗ Mười. Đề nghị toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong toàn trường căn cứ nhiệm vụ được giao thực hiện nghiêm túc. Nếu có vướng mắc liên hệ Ban Giám hiệu để được giải quyết kịp thời đúng tiến độ./.

### **Nơi nhận:**

- Công thông tin điện tử;
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Đỗ Văn Nam**

